

Charte d’Ethique et de Déontologie

Notre mission : Accompagner nos clients dans le temps, leur délivrer une prestation d’Executive Search sur mesure en mode conseil, servir avec justesse et pertinence l’ambition de leur projet d’entreprise par une approche bien pensée de la Recherche & Sélection de leurs futurs dirigeants h/f tout en favorisant l’évolution professionnelle des candidat.e.s.

Par cette charte, nous rappelons les engagements essentiels qui guident l’exercice de notre métier au quotidien.

Nous nous engageons sur :

- 1 Le respect du/de la candidat.e, de sa vie privée, et de l’individu en général**
Notre approche privilégie les échanges d’égal à égal, un accompagnement du/de la candidat.e tout au long du processus. Elle se traduit par une attitude exigeante et humaniste basée sur une écoute active pour une prise en compte des compétences techniques, de l’expérience professionnelle mais également des aptitudes comportementales et des qualités personnelles.
- 2 La confidentialité**
Nous nous engageons sur une démarche confidentielle autant pour nos clients que pour les candidat.e.s potentiel.e.s, que ce soit en approche directe ou par l’intermédiaire des réseaux sociaux utilisés uniquement à des fins professionnelles.
- 3 Le processus de sélection non-discriminatoire et la promotion de la diversité**
Nous croyons et prônons la diversité et l’ouverture des profils qui permettent à l’entreprise de ressourcer son énergie et d’enrichir ses savoir-faire.
Nous ne pratiquons aucune discrimination qu’elle soit d’ordre négative ou positive. Nous associons nos clients à cet engagement. Nos partenaires de recherche sont également signataires de cette charte, ce qui garantit tant aux clients qu’aux candidat.e.s un processus équitable tout au long de sa mise en œuvre.
- 4 La transparence et l’intégrité intellectuelle**
Nous nous engageons à une prestation de qualité, en reflétant notamment une image objective de nos clients et en présentant aux candidat.e.s une vision réaliste des opportunités. Nous assurons un conseil continu tout au long de la démarche de recrutement pour accompagner au mieux la convergence d’intérêts entre l’entreprise cliente et les candidat.e.s postulant.e.s.

Parce que ces valeurs de respect, de diversité et de transparence nous tiennent à cœur, ARCADIA EXECUTIVE SEARCH est membre actif de l’association « A compétence égale » et signataire de la Charte de la diversité.



Philippe Le Quinquis
Dirigeant fondateur



ARCADIA EXECUTIVE SEARCH est membre de l’association
« A compétence égale » et signataire de la Charte de la Diversité

